

Dr. Daniel de León Jr., PhD

Tesis: Resumen Ejecutivo

La tesis doctoral del Dr. Daniel de León Jr., *Evaluación de la paradoja hispana: conceptualizada a través del prisma de los estilos de toma de decisiones generacionales de líderes hispanos de primera, segunda y tercera generación hispana*, explora si las diferencias generacionales entre líderes hispanos influyen en los estilos de toma de decisiones y si el género interactúa con la generación en la formación de estos estilos. El estudio se basa en el contexto de los distritos hispanos de las Asambleas de Dios, un entorno organizativo importante para las comunidades hispanas en Estados Unidos.

La investigación comienza reconociendo el rápido crecimiento de la población hispana en EE. UU.—ahora el grupo minoritario más numeroso—y la complejidad de su diversidad cultural. Contrariamente a las suposiciones comunes de que los hispanos comparten rasgos culturales y lingüísticos uniformes, la tesis destaca las distinciones generacionales moldeadas por la aculturación, las preferencias lingüísticas y la identidad. Estas diferencias plantean preguntas sobre si los estilos de liderazgo y toma de decisiones evolucionan a lo largo de las generaciones.

Utilizando un diseño cuantitativo y no experimental, el estudio encuestó a 226 pastores y líderes de primera, segunda y tercera generación en adelante. El instrumento de Estilo General de Toma de Decisiones (GDMS) medía cinco estilos: racional, intuitivo, dependiente, evitativo y espontáneo. El análisis estadístico a través de MANOVA y ANOVA no reveló diferencias significativas en los estilos de toma de decisiones entre generaciones, ni ninguna interacción entre género y generación. Sorprendentemente, todos los grupos favorecieron consistentemente un estilo de toma de decisiones racional—enfaticando la evaluación lógica y el análisis sistemático—independientemente de las distinciones generacionales o de género.

Estos hallazgos desafían las teorías predominantes que sostienen que la diversidad cultural y generacional influye fuertemente en los comportamientos de toma de decisiones. En cambio, sugieren un enfoque de liderazgo compartido dentro de contextos hispanos basados en la fe, posiblemente moldeado por las normas organizativas y las expectativas de liderazgo. Aunque el estudio ofrece perspectivas prácticas para los líderes organizacionales—como reforzar marcos estructurados de toma de decisiones—también subraya implicaciones teóricas, pidiendo una reevaluación de las suposiciones sobre la divergencia generacional en los estilos de liderazgo.

La investigación reconoce limitaciones, incluyendo su enfoque en líderes eclesiásticos y un diseño transversal, y recomienda futuros estudios sobre poblaciones hispanas más amplias, tendencias longitudinales y la influencia de los años vividos en Estados Unidos en

Dr. Daniel de León Jr., PhD

Tesis: Resumen Ejecutivo

los líderes de primera generación. En última instancia, este trabajo contribuye a comprender la paradoja hispana: una comunidad rica en diversidad pero unida por prácticas comunes de liderazgo.